

มาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ สถานศึกษามีการกำหนดแผนในการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ยศ.ทร. และนโยบายด้านการศึกษาของ ทร.

เกณฑ์การพิจารณา : ข้อ

- (๑) มีแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของสถานศึกษา สอดคล้องกับ ปรัชญา ปณิธาน/วิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ นโยบายของสถานศึกษา/ยุทธศาสตร์/นโยบายด้านการศึกษาของ ยศ.ทร. และ ทร.
- (๒) แผนปฏิบัติงานประจำปีของสถานศึกษา สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของสถานศึกษา รวมทั้งมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน
- (๓) มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดในแผนงานประจำปี \geq ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด
- (๔) มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติงานประจำปี และรายงานต่อผู้บริหารสถานศึกษา
- (๕) มีการนำผลการวิจารณ์/ผลการปฏิบัติด้านการเรียนการสอน (ผู้เรียนและผู้บริหาร) มาพัฒนาปรับปรุงเพื่อพัฒนาการบริหารหลักสูตร ให้สอดคล้องกับนโยบายด้านการศึกษาของ ยศ.ทร.และ ทร.

น้ำหนัก : ๓ คะแนน

สำหรับ	เกณฑ์ประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
สถานศึกษา	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ
ผวก.๑	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ
หมายเหตุ	ไม่มีผลการดำเนินงาน หรือต่ำกว่าระดับคะแนน ๑ ให้นับเป็น ๐				

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๕๙ รร.สธ.ทร.๑ ดำเนินการตามเกณฑ์พิจารณาได้ จำนวน ๕ ข้อ จากจำนวนทั้งหมด ๕ ข้อ ดังนี้

... (๑) มีแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของสถานศึกษา สอดคล้องกับ ปรัชญา ปณิธาน/วิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ นโยบายของสถานศึกษา/ยุทธศาสตร์/นโยบายด้านการศึกษาของ ยศ.ทร.และ ทร.

มีปรัชญา/ปณิธาน วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และนโยบาย ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๕.๑.๑ - ๕.๑.๓)

ปรัชญา/ปณิธาน : เสริมความรู้ พัฒนาความคิด ฝึกให้เป็นผู้นำ และนายทหารฝ่ายเสนาธิการ

วิสัยทัศน์ : โรงเรียนเสนาธิการทหารเรือจะเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์แก่นายทหารนักเรียน เพื่อให้ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาและนายทหารฝ่ายเสนาธิการได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์ : อำนวยการฝึกและศึกษา วิชาเสนาธิการกิจและวิชาอื่น ๆ อันจำเป็นสำหรับผู้บังคับบัญชา และฝ่ายอำนวยการ สำหรับโครงการนำร่องหลักสูตรเสนาธิการทหารเรือ ๒ ภาษา ได้เน้นเพื่อพัฒนาหลักสูตรเสนาธิการทหารเรือให้ผู้เข้ารับการศึกษา มีทักษะและความสามารถในการแสดงวิสัยทัศน์ แสดงความคิดเห็น เจรจาต่อรอง รวมทั้งสามารถนำเสนอผลงานทั้งทางวาจาและเอกสารภาษาอังกฤษ และยังเป็นการผลิตบุคลากรให้เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารระดับสูงของ ทร.ต่อไป

นโยบาย ๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตาม อฉก. ๔๑๐๐ นโยบายหน่วยเหนือและอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการ

๒. ส่งเสริมการทำงานเป็นหมู่คณะโดยยึดความสำเร็จของภารกิจเป็นตัวตั้ง

๓. มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามลำดับชั้นในแต่ละสายการบังคับบัญชา

๔. ให้มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติ ปัญหาข้อขัดข้องเพื่อหาข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ปัญหาร่วมกัน

... (๒) แผนปฏิบัติงานประจำปีของสถานศึกษา สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของสถานศึกษา รวมทั้งมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน

รร.สธ.ทร.๑ ได้ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙/แผนงานประจำปี ของ รร.สธ.๑ และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ซึ่งเป็นแผนงาน /โครงการที่สอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน/ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ นโยบายด้านการศึกษาของกองทัพ และกระทรวงกลาโหม และครอบคลุมการปฏิบัติ ภารกิจหลักในการอำนวยความสะดวก และศึกษาวิชาการเสนาธิการกิจ และวิชาอื่นๆ อันจำเป็นสำหรับ ผู้บังคับบัญชา และฝ่ายอำนวยความสะดวก โดยเป็นไปตามนโยบาย และวัตถุประสงค์ของ ทร. และมีความสอดคล้องกับ ปรัชญา วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และภารกิจของ ยศ.ทร. ในการผลิตและพัฒนากำลังพลให้มีความรู้ความสามารถ และมีคุณสมบัติครบถ้วนทางวิชาชีพทหารเรือ เพียบพร้อมด้วยคุณธรรมและจริยธรรม ตามความประสงค์ของ กองทัพเรือ (เอกสารหมายเลข ๕.๑.๑ – ๕.๑.๓)

... (๓) มีรายงาน/ติดตามการปฏิบัติตามแผนงานประจำปี \geq ร้อยละ ๘๐

รร.สธ.ทร.๑ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๙ / แผนงานประจำปีของ รร.สธ.๑ และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปี ๒๕๕๙ โดยมีการจัดประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตาม นโยบายของสถานศึกษา และตามนโยบายผู้บริหารระดับสูงของ ยศ.ทร. มากกว่าร้อยละ ๘๐ รายละเอียดตามตาราง ท้ายตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑๑ (เอกสารหมายเลข ๕.๑.๔)

รายละเอียดตามตารางท้ายตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑๑

... (๔) มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติงานประจำปี และ รายงานต่อผู้บริหารสถานศึกษา

รร.สธ.ทร.๑ มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามรายงานการประเมินตนเองของ รร.สธ.๑ ประจำปี ๒๕๕๙ เสนอรายงานต่อผู้บังคับบัญชา และรายงานต่อผู้บริหาร และสภาสถาบัน/สภาการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๕.๑.๕) และรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย ทร. (เอกสารหมายเลข ๕.๑.๖)

... (๕) มีการนำผลการวิจารณ์/ผลการปฏิบัติด้านการเรียนการสอน (ผู้เรียนและผู้บริหาร) มาพัฒนาปรับปรุง เพื่อพัฒนาการบริหารหลักสูตร ให้สอดคล้องกับนโยบายด้านการศึกษาของ ยศ.ทร.และ ทร.

มีการนำผลการวิจารณ์ และผลการปฏิบัติด้านการเรียนการสอน มาพัฒนาปรับปรุงการจัดการศึกษา แผนปฏิบัติงานประจำปี และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยผ่านช่องทางการประชุมของ รร.สธ.ทร.๑ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายด้านการศึกษาของ ยศ.ทร. และ ทร. ดังนั้นแผนปฏิบัติงานของแต่ละเดือนอาจมีการ ปรับเปลี่ยนไปจากแผนงานหลักที่กำหนดไว้ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานได้ผลสัมฤทธิ์สูงสุด เช่น ปรับแผนการเดินทางไปคู่มือการและศึกษาภูมิประเทศ เป็นต้น นอกจากนี้ ผบ.รร.สธ.ทร.๑ ยังได้ร่วมเป็นคณะกรรมการ สภาการศึกษา ยศ.ทร. และได้นำมติของสภาการศึกษา ยศ.ทร.นำมาปรับปรุงการบริหารการศึกษา เพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐาน (เอกสารหมายเลข ๕.๑.๑ – ๕.๑.๘)

จึงให้ผลประเมินตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑๑ เท่ากับ ๕ คะแนน

ผลสรุป

ข้อมูล	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
จำนวนเกณฑ์พิจารณาทั้งหมด (ข้อ)	๕	๕	๕ ข้อ
จำนวนเกณฑ์พิจารณาที่สามารถปฏิบัติได้ (ข้อ) โดยระบุข้อที่ดำเนินการได้	๕	๕	๕ ข้อ (มี ๕ ข้อ)
ผลประเมิน (๐ ๑ ๒ ๓ ๔ หรือ ๕)	๕	๕	๕

เอกสารอ้างอิง :

เอกสาร ๕.๑.๑ แผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๙

เอกสาร ๕.๑.๒ แผนงานเกี่ยวกับรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ประจำปี ๒๕๕๙

เอกสาร ๕.๑.๓ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา รร.สธ.ทร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗ – พ.ศ.๒๕๖๑)

เอกสาร ๕.๑.๔ รายงานผลการประชุม นขต.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร. ประจำปี ๒๕๕๙

เอกสาร ๕.๑.๕ รายงานการประเมินตนเองของ รร.สธ.ทร.ยศ.ทร. ครั้งที่ ๑๓

เอกสาร ๕.๑.๖ การรายงานผล/ผลการดำเนินงาน ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.

เอกสาร ๕.๑.๗ รายงานผลการสำรวจทัศนคติและการประเมินหลักสูตร

เอกสาร ๕.๑.๘ รายงานผลการเปิดการศึกษาหลักสูตรของ รร.สธ.ทร. และสรุปผลการประเมินหลักสูตรฯ

หมายเหตุ ตารางท้ายตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑๖

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีของ รร.สธ.ทร.ฯ

ประจำปี ๒๕๕๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลดำเนินงาน	ผลประเมิน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑	โครงการจัดทำแผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติงานประจำปี	มีแผน	จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๙	/	
๒	โครงการทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และจัดทำแผนงานประจำปี	มีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๕ ปี	/	
	๒.๑ มีการทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	มีการทบทวนแผนทุกปี	ทบทวนและพัฒนาแผนระหว่างปีการศึกษา	/	
	๒.๒ มีการจัดทำแผนงานประจำปีตามแผนพัฒนาการศึกษา	มีแผน	จัดทำแผนงานประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙	/	
๓	โครงการพัฒนากำลังพล				
	๓.๑ กิจกรรมอบรมทางวิชาการ/การศึกษาดูงาน	≥ ๗๕ ตลอดปีการศึกษา	จัดข้าราชการร่วมกิจกรรม/การศึกษาดูงาน	/	
	๓.๒ กิจกรรมอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	≥ ๙๐ ตลอดปีการศึกษา	จัดข้าราชการร่วมกิจกรรมอบรมฯ	/	
	รวมทั้งสิ้น	๕	๕	๕	
	ร้อยละ		๑๐๐		

ชื่อผู้บันทึกข้อมูล น.อ.ธนสิน มะโนชัย

ตำแหน่ง อนุ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.

๒๘ ก.ย.๕๙

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา

เกณฑ์การพิจารณา :

ให้ผู้บริหารสูงสุดประเมินตนเอง ร้อยละ ๖๐ และหัวหน้าหน่วยประเมินผู้บริหาร ร้อยละ ๔๐ โดยให้ครอบคลุมตามหลักธรรมาภิบาล

น้ำหนัก : ๓ คะแนน

สำหรับ	เกณฑ์ประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
สถานศึกษา	ใช้ผลประเมินผู้บริหารสูงสุดของสถานศึกษาตามค่าเฉลี่ยที่ได้				
ผวก.๑	- ได้รับการยกเว้นไม่ประเมิน -				
หมายเหตุ	ไม่มีผลการดำเนินงาน หรือต่ำกว่าระดับคะแนน ๑ ให้นับเป็น ๐				

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๕๙ รร.สธ.ทร.๑ มีการประเมินผู้บริหารสูงสุดของสถานศึกษา ซึ่งมีผลประเมินของผู้บริหารสถานศึกษา คือ พล.ร.ต.ศุภชัย ปิ่น ไสมภีร์ ตำแหน่ง ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร. มีค่าเฉลี่ยผลประเมินตนเองของผู้บริหารเท่ากับ ๔.๗๗ (ร้อยละ ๖๐) และค่าเฉลี่ยผลประเมินที่หัวหน้าหน่วยประเมินผู้บริหาร (จก.ยศ.ทร.) ประเมินผู้บริหาร เท่ากับ ๔.๓๑ (ร้อยละ ๔๐) เมื่อถ่วงน้ำหนักแล้ว มีค่าเฉลี่ยผลประเมินของผู้บริหาร เท่ากับ ๔.๕๔ (เอกสารหมายเลข ๕.๒.๑ - ๕.๒.๒)

และตลอดปีการศึกษา ๒๕๕๗ ถึง ๒๕๕๙ รร.สธ.ทร.๑ มีผลประเมินของผู้บริหารสูงสุดของสถานศึกษา (รวม ๓ นาย คือ พล.ร.ต.สุธิพงษ์ แก้วทับ พล.ร.ต.สุพจน์ ภูระหงษ์ และ พล.ร.ต.ศุภชัย ปิ่น ไสมภีร์) รวม ๓ ปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐

จึงให้ผลประเมินตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒๑ เท่ากับ ๕ คะแนน

ผลสรุป

ข้อมูล	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	รวม ๓ ปี
ค่าเฉลี่ยผลประเมินตนเองของผู้บริหารสูงสุดของสถานศึกษา (นน.ร้อยละ ๖๐)	๔.๖๗	๔.๙๐	๔.๗๗	๔.๗๘
ค่าเฉลี่ยผลประเมินที่หัวหน้าหน่วยประเมินผู้บริหาร (จก.ยศ.ทร.) ประเมินผู้บริหารสูงสุดของสถานศึกษา (นน.ร้อยละ ๔๐)	๔.๖๗	๔.๘๖	๔.๓๑	๔.๖๑
ค่าเฉลี่ยผลประเมินแบบถ่วงน้ำหนัก	๔.๖๗	๔.๘๘	๔.๕๔	๔.๗๐
ผลประเมิน (๐ ๑ ๒ ๓ ๔ หรือ ๕)	๕	๕	๕	๕

เอกสารอ้างอิง :

เอกสาร ๕.๒.๑ แบบประเมินผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล แบบที่ ๑

เอกสาร ๕.๒.๒ แบบประเมินตนเองผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล แบบที่ ๒

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบัน/สภาการศึกษา

----- เว้นการประเมิน -----

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔ ศักยภาพของข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ และการเรียนการสอน

เกณฑ์การพิจารณา : ข้อ

- (๑) มีนโยบายในการจัดทำข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
- (๒) มีข้อมูลประเมินผลการศึกษาต่าง ๆ เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ
- (๓) มีการบริหารจัดการข้อมูลและผู้รับผิดชอบ
- (๔) มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- (๕) มีการรักษาความปลอดภัยของการบริหารจัดการข้อมูล

น้ำหนัก : ๒ คะแนน

สำหรับ	เกณฑ์ประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
สถานศึกษา	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ
ผนวก.๑	- ได้รับการยกเว้นไม่ประเมิน -				
กบศ.๑	มี ๑ - ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มี ๖ ข้อ	มี ๗ - ๘ ข้อ
หมายเหตุ	ไม่มีผลการดำเนินงาน หรือต่ำกว่าระดับคะแนน ๑ ให้นับเป็น ๐				

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๕๙ รร.สธ.ทร.๑ ดำเนินการตามเกณฑ์พิจารณาได้ จำนวน ๕ ข้อ จากจำนวนทั้งหมด ๕ ข้อ ดังนี้

... (๑) มีนโยบายในการจัดทำข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ (เอกสารหมายเลข ๕.๔.๑)

ศยร.ยศ.ทร. เป็นหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบงานระบบสารสนเทศ และพัฒนาศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอน ของ ยศ.ทร. โดย ศยร.๑ ปฏิบัติตามนโยบายในการจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมยุทธศึกษาทหารเรือ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๙

... (๒) มีข้อมูลประเมินผลการศึกษาต่าง ๆ เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ

รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.มีระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ดังนี้

๒.๑ มีระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจที่ใช้ในการประเมินผลการเรียนการสอน และรายงานทร.ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๕.๔.๓)

- ระบบทดสอบก่อนเรียนและหลังเรียน ทุกหลักสูตร (หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ หลักสูตรเสนาธิการทหารเรือ หลักสูตรนายทหารอาวุโส หลักสูตรนายทหารพรคนาวิน หลักสูตรทั่วไป หลักสูตรพรรคกลิน และ หลักสูตรเพิ่มวิชา)

- ระบบประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล ทุกหลักสูตร

- ระบบประเมินผู้สำเร็จการศึกษา

- ระบบประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่ปฏิบัติงานตามหน่วยต่างๆ ของ ทร.

๒.๒ มีระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ที่ใช้ศักยภาพในการดำเนินการของหน่วยเอง โดยมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ดังนี้

- ระบบฐานข้อมูลการจัดการเรียนการสอน ของ รร.สธ.ทร.ยศ.ทร. (เอกสารหมายเลข ๕.๔.๒)

- ระบบประเมินผู้สำเร็จการศึกษา

- ระบบฐานข้อมูลประวัตินายทหารนักเรียน

- ระบบฐานข้อมูล สถานที่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ

ในการจัดทำแผนการดำเนินงาน

- ระบบฐานข้อมูลการจัดทำงบประมาณประจำปี

... (๓) มีการบริหารจัดการข้อมูลและผู้รับผิดชอบ (เอกสารหมายเลข ๕.๔.๓)

ในแต่ละระบบที่กล่าวในข้อ (๒) มีผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการ ดังนี้

๓.๑ ในระบบตามข้อ ๒.๑ ใน (๒) เป็นระบบประเมินผลการศึกษาที่อยู่ในระบบ INTERNET ของ ยศ.ทร. โดย กบศ.ยศ.ทร. เป็นผู้ดูแลระบบ สำหรับการดำเนินการด้านข้อมูลเกี่ยวกับ นทน. โรงเรียนต่าง ๆ เป็นผู้ดำเนินการ แต่ถ้าเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว ผวก.ยศ.ทร.จะเป็นผู้ดำเนินการ

๓.๒ ในระบบตามข้อ ๒.๒ ใน (๒) เป็นระบบ ที่ใช้ศักยภาพในการดำเนินการของหน่วยเอง ดังนั้นผู้ใช้ข้อมูลจะเป็นผู้รับผิดชอบ และกำกับดูแลเอง

... (๔) มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ในแต่ละระบบที่กล่าว ผู้ดูแลและรับผิดชอบระบบจะปรับปรุงฐานข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดยมีระบบฐานข้อมูลทั้งหมดทำงานประสานกันเป็นเครือข่ายของสถาบันในระบบภาพรวม ยศ.ทร. ทั้งนี้ ระบบฐานข้อมูลทั้งหมดจะประสานกันภายในเครือข่าย ซึ่งจะดำเนินการเป็น ๒ เครือข่าย คือ เครือข่ายที่ กบศ.ยศ.ทร. ดูแล และเครือข่ายภายใน รร.สธ.ทร.ฯ (เอกสารหมายเลข ๕.๔.๔)

... (๕) มีการรักษาความปลอดภัยของการบริหารจัดการข้อมูล (เอกสารหมายเลข ๕.๔.๑)

มีการรักษาความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล ทั้งนี้ในระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ จะมีการกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูลมิให้ถูกทำลายจากไวรัส โดยการติดตั้งโปรแกรมป้องกันไวรัส รวมทั้งการป้องกันการถูกใช้งานโดยบุคคลอื่นที่ไม่ได้รับอนุญาตด้วยวิธีการตั้งชื่อผู้ใช้และการตั้งรหัสผ่านให้มีความรัดกุมเหมาะสมกับระดับความสำคัญของข้อมูลที่จัดเก็บ ซึ่งหน่วยและผู้ที่เกี่ยวข้องในการใช้ระบบฐานข้อมูลการเข้าถึงระบบเครือข่ายต่างๆ เห็นว่า การสืบค้นฐานข้อมูลมีความสะดวก มีมาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูลอยู่ในระดับที่สร้างความเชื่อมั่นได้ โดยในช่วงที่ผ่านมาไม่พบว่ามี การเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต

จึงให้ผลประเมินตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔๓ เท่ากับ ๕ คะแนน

ผลสรุป

ข้อมูล	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
จำนวนเกณฑ์พิจารณาทั้งหมด (ข้อ)	๘	๘	๕ ข้อ
จำนวนเกณฑ์พิจารณาที่สามารถปฏิบัติได้ (ข้อ) โดยระบุข้อที่ดำเนินการได้	๗	๘	๕ ข้อ (มีข้อ ๕)
ผลประเมิน (๐ ๑ ๒ ๓ ๔ หรือ ๕)	๕	๕	๕

เอกสารอ้างอิง :

เอกสาร ๕.๔.๑ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ยศ.ทร. พ.ศ.๒๕๕๔ – ๒๕๕๙

เอกสาร ๕.๔.๒ ระบบฐานข้อมูลสำคัญของ รร.สธ.ทร.ยศ.ทร. เพื่อการตัดสินใจ ที่ใช้ศักยภาพในการดำเนินการของหน่วยเอง โดยมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

เอกสาร ๕.๔.๓ ฐานข้อมูลเว็บไซต์ของ ยศ.ทร. ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูล และการใช้ประโยชน์

เอกสาร ๕.๔.๔ INTERNET CONNECTION AND LAN SUBNET รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕ ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นอาจารย์หลักสูตรของสถานศึกษา และนายทหารปกครองของสถานศึกษา ที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ ไม่น้อยกว่าคนละ ๓๐ ชม./ปี ต่อจำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นอาจารย์หลักสูตรของสถานศึกษา และนายทหารปกครองของสถานศึกษาทั้งหมด

น้ำหนัก : ๓ คะแนน

สำหรับ	เกณฑ์ประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
สถานศึกษา	๑ - ๓๙.๙๙	๔๐ - ๔๙.๙๙	๕๐ - ๕๙.๙๙	๖๐ - ๗๙.๙๙	≥ ๘๐
ผวก.๑	๑ - ๓๙.๙๙	๔๐ - ๔๙.๙๙	๕๐ - ๕๙.๙๙	๖๐ - ๗๙.๙๙	≥ ๘๐
หมายเหตุ	ไม่มีผลการดำเนินงาน หรือต่ำกว่าระดับคะแนน ๑ ให้นับเป็น ๐				

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๕๙ รร.สธ.ทร.๑ มีบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นอาจารย์หลักสูตรของสถานศึกษา และนายทหารปกครองของสถานศึกษา ที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ (≥ ๓๐ ชม./ปี/คน) จำนวน ๑๐ นาย จากจำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นอาจารย์หลักสูตรของสถานศึกษา และ นายทหารปกครองของสถานศึกษา ทั้งหมด ๑๐ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามตารางท้ายตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕๑

และตลอดปีการศึกษา ๒๕๕๗ ถึง ๒๕๕๙ รร.สธ.ทร.๑ มีบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นอาจารย์หลักสูตรของสถานศึกษา และนายทหารปกครองของสถานศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ (≥ ๓๐ ชม./ปี/คน) รวม ๓ ปี จำนวน ๓๐ นาย จากจำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นอาจารย์หลักสูตรของสถานศึกษา และนายทหารปกครองของสถานศึกษา ทั้งหมด ๓๐ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามตารางท้ายตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕๑

จึงให้ผลประเมินตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕๑ เท่ากับ ๕ คะแนน

ผลสรุป

ข้อมูล	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	รวม ๓ ปี
จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นอาจารย์หลักสูตรของสถานศึกษา และนายทหารปกครองของสถานศึกษาที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ (≥๓๐ ชม./คน/ปี)	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐
จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นอาจารย์หลักสูตรของสถานศึกษา และนายทหารปกครองของสถานศึกษาทั้งหมด	๑๐	๑๐	๑๐	๓๐
ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ผลประเมิน (๐ ๑ ๒ ๓ ๔ หรือ ๕)	๕	๕	๕	๕

เอกสารอ้างอิง :

เอกสาร ๕.๕.๑ รายชื่อบุคลากร รร.สธ.ทร.ยศ.ทร. ที่เป็นอาจารย์ประจำของสถานศึกษา และอาจารย์ปกครองปีการศึกษา ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙

หมายเหตุ ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ตารางท้ายตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕๑

ตารางสรุปผลอาจารย์ประจำและนายทหารปกครองที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการของ รร.สธ.ทร.๑

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

ที่	รายชื่อ อาจารย์ ประจำ	ตำแหน่ง/ สังกัด	วิชาที่ สอน	หลักสูตร	หัวข้อหลักสูตร การพัฒนา เพิ่มพูนความรู้/ ประสบการณ์ ด้านวิชาการ	วตป.	จำนวน (ชม.)	สถานที่	สรุปอาจารย์ ประจำที่ ได้รับการ พัฒนา ≥ ๓๐ ชม.	กรณีนำความรู้ไป ขยายผล/ พัฒนาการเรียนการ สอน (ถ้ามี)	
										วิธีการ	หลักฐาน
๑	น.อ. ประวิณ จิตตินันท์	รอง ผ.รร.สธ. ทร.ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
๒	น.อ. อุดมเดช ล้อมอิม	ผอ. กปค.รร. สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
๓	น.อ. เกียรติก้อง ปานทอง	ผอ.กศษ. รร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
๔	น.อ. ชัยยุทธ์ คลังเงิน	รอง ผอ.กศษ. รร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
๕	น.อ. สิทธา ถนัดคำ	รอง ผอ. กปค.รร. สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
๖	น.อ.หญิง ฉัตรกมล สว่างเนตร	นายทหาร บริหารงาน วิชาการ รร.สธ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
๗	น.อ.หญิง อรัญญา ศรีชัย	นายทหาร รสถิติ และวิจัย รร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
๘	น.ท. อภิวัฒน์ นวลรัตน์ ตระกูล	อจ.ฝวก. ยศ.ทร. ช่วย ราชการ รร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๒๘๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๒๘๐		
				อส.							
				รวม ๒๘๐ ชม.							

๙	น.ท.หญิง ชลทิชา มิ่งเมือง	ประจำ กปค.รร. สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
๑๐	น.ท. วัชรพงษ์ ปรียา นนท์	ประจำ กปค.รร. สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
จำนวนอาจารย์ประจำของ รร.สธ.ทร.๑ ทั้งหมด ๑๐ นาย					รวมจำนวนอาจารย์ประจำของ รร.สธ.ทร.๑ ได้รับการพัฒนา \geq ๓๐ ชม. คิดเป็นร้อยละ					๑๐ นาย	๑๐๐

ชื่อผู้บันทึกข้อมูล น.อ.ธนสิน มะโนชัย
ตำแหน่ง อนก.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.
๒๘ ก.ย.๕๙

ตารางสรุปผลอาจารย์ประจำและนายทหารปกครองที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการของ รร.สธ.ทร.๑
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘

ที่	รายชื่อ อาจารย์ ประจำ	ตำแหน่ง/ สังกัด	วิชาที่ สอน	หลักสูตร	หัวข้อหลักสูตร การพัฒนา เพิ่มพูนความรู้/ ประสบ การณ์ ด้านวิชาการ	วดป.	จำนวน (ชม.)	สถาน ที่	สรุปอาจารย์ ประจำที่ ได้รับการ พัฒนา \geq ๓๐ ชม.	กรณีนำความรู้ไป ขยายผล/ พัฒนาการเรียนการ สอน (ถ้ามี)	
										วิธีการ	หลักฐาน
๑	น.อ.วรพล ทองปรีชา	รอง ผบ.รร.สธ. ทร.ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
๒	น.อ.หญิง พจนา พัฒนามาศ	นปก.กพ. ทร. ช่วย ราชการ รร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
๓	น.อ. อุดมเดช ล้อมอ้อม	ผอ.กปค. รร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
๔	น.อ. ธาดาวุธ ทัต พิทักษ์กุล	ผอ.กคช. รร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							

๕	น.อ. ปริญญา เจริญยิ่ง	รอง ผอ. กปค.รร. สธ.ทร. ยศ.ทร.		ร.ร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐			
				อส.								
				รวม ๓๐๐ ชม.								
๖	น.อ.หญิง ฉัตรกมล สว่างเนตร	นายทหาร บริหารงาน วิชาการ ร.ร.สธ.ทร.		ร.ร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐			
				อส.								
				รวม ๓๐๐ ชม.								
๗	น.อ.หญิง อริยัญญา ศรีชัย	นายทหาร สถิติและ วิจัย ร.ร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		ร.ร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐			
				อส.								
				รวม ๓๐๐ ชม.								
๘	น.ท. อภิวัฒน์ นาวรัตน์ ตระกูล	อจ.ผวก. ยศ.ทร. ช่วย ราชการ ร.ร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		ร.ร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๒๘๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๒๘๐			
				อส.								
				รวม ๒๘๐ ชม.								
๙	น.ท.หญิง ชลทิชา มิ่งเมือง	ประจำ กปค.รร. สธ.ทร. ยศ.ทร.		ร.ร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐			
				อส.								
				รวม ๓๐๐ ชม.								
๑๐	น.ท. วัชรพงษ์ ปรียา นนท์	ประจำ กปค.รร. สธ.ทร. ยศ.ทร.		ร.ร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐			
				อส.								
				รวม ๓๐๐ ชม.								
จำนวนอาจารย์ประจำของ ร.ร.สธ.ทร.๑ ทั้งหมด ๑๐ นาย					รวมจำนวนอาจารย์ประจำของ ร.ร.สธ.ทร.๑ ได้รับการพัฒนา \geq ๓๐ ชม.					๑๐ นาย		
					คิดเป็นร้อยละ					๑๐๐		

ชื่อผู้บันทึกข้อมูล น.อ.ธนสิน มะโนชัย
ตำแหน่ง อนก.ร.ร.สธ.ทร.ยศ.ทร.
๒๘ ก.ย.๕๙

ตารางสรุปผลอาจารย์ประจำและนายทหารปกครองที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการของ รร.สธ.ทร.๗

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

ที่	รายชื่อ อาจารย์ ประจำ	ตำแหน่ง/ สังกัด	วิชาที่ สอน	หลักสูตร	หัวข้อหลักสูตร การพัฒนา เพิ่มพูนความรู้/ ประสบ การณ์ ด้านวิชาการ	วตป.	จำนวน (ชม.)	สถานที่	สรุปอาจารย์ ประจำที่ ได้รับการ พัฒนา ≥ ๓๐ ชม.	กรณีนำความรู้ไป ขยายผล/ พัฒนาการเรียนการ สอน (ถ้ามี)					
										วิธีการ	หลักฐาน				
๑	น.อ. อุปถัมภ์ สมุทธานนท์	ผอ.กปค. รร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐						
												อส.	รวม ๓๐๐ ชม.		
๒	น.อ.เสนีส หังสุบุตร	ผอ.กคช. รร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐						
												อส.	รวม ๓๐๐ ชม.		
๓	น.อ. ปริญญา เจริญยิ่ง	รอง ผอ. กปค.รร. สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐						
												อส.	รวม ๓๐๐ ชม.		
๔	น.อ. อัครเดช จุนศิริ	รอง ผอ. กคช.รร. สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐						
												อส.	รวม ๓๐๐ ชม.		
๕	น.อ.หญิง ฉัตรกมล สว่าง เนตร	นายทหาร บริหารงาน วิชาการ รร.สธ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐						
												อส.	รวม ๓๐๐ ชม.		
๖	น.ท.ไกรวุฒิ ภมรบุตร	ประจำ กคช. รร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐						
												อส.	รวม ๓๐๐ ชม.		
๗	น.ท. อภิวัฒน์ นวลรัตน์ ตระกูล	อจ.ฝวก. ยศ.ทร. ช่วย ราชการ รร.สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐						
												อส.	รวม ๓๐๐ ชม.		
๘	น.ท.หญิง ชลทิชา มิ่งเมือง	ประจำ กปค.รร. สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๒๘๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๒๘๐						
												อส.	รวม ๒๘๐ ชม.		

๙	น.ท.หญิง คณิตา โชติทัตต์	ประจำ ยศ.ทร. ช่วย ราชการ รร.สธ. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๒๘๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๒๘๐		
				อส.							
				รวม ๒๘๐ ชม.							
๑๐	น.ท. วัชรพงษ์ ปรียา นนท์	ประจำ กปก.รร. สธ.ทร. ยศ.ทร.		รร.สธ. ทร.	การดูงาน/ประชุม/ สัมมนา/ฟังบรรยาย	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๓๐๐	ภายใน ประเทศ และต่าง ประเทศ	๓๐๐		
				อส.							
				รวม ๓๐๐ ชม.							
จำนวนอาจารย์ประจำของ รร.สธ.ทร.๗ ทั้งหมด ๑๐ นาย					รวมจำนวนอาจารย์ประจำของ รร.สธ.ทร.๗ ได้รับการพัฒนา \geq ๓๐ ชม. คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐						

ชื่อผู้บันทึกข้อมูล น.อ.ธนสิน มะโนชัย
ตำแหน่ง อนุ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.
๒๘ ก.ย.๕๙

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๖ ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้รับการพัฒนาในด้านคุณธรรม จริยธรรม ในแต่ละปี
ต่อจำนวนบุคลากรในสถานศึกษาทั้งหมด

น้ำหนัก : ๑ คะแนน

สำหรับ	เกณฑ์ประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
สถานศึกษา	๑ - ๔๙.๙๙	๕๐ - ๗๔.๙๙	๗๕ - ๙๙.๙๙	๘๐ - ๘๙.๙๙	\geq ๙๐
ฝว.ก.๗	๑ - ๔๙.๙๙	๕๐ - ๗๔.๙๙	๗๕ - ๙๙.๙๙	๘๐ - ๘๙.๙๙	\geq ๙๐
หมายเหตุ	ไม่มีผลการดำเนินงาน หรือต่ำกว่าระดับคะแนน ๑ ให้นับเป็น ๐				

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๕๙ รร.สธ.ทร.๗ มีบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้รับการพัฒนาในด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๙ นาย จากจำนวนบุคลากรในสถานศึกษาทั้งหมด ๑๙ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารหมายเลข ๕.๖.๑ - ๕.๖.๒) รายละเอียดตามตารางท้ายตัวบ่งชี้ที่ ๕.๖๑

และตลอดปีการศึกษา ๒๕๕๗ ถึง ๒๕๕๙ รร.สธ.ทร.๗ มีบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้รับการพัฒนาในด้านคุณธรรม จริยธรรม รวม ๓ ปี จำนวน ๕๕ นาย จากจำนวนบุคลากรในสถานศึกษาทั้งหมด ๕๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามตารางท้ายตัวบ่งชี้ที่ ๕.๖๑

จึงให้ผลประเมินตัวบ่งชี้ที่ ๕.๖๑ เท่ากับ ๕ คะแนน

ผลสรุป

ข้อมูล	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	รวม ๓ ปี
จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้รับการพัฒนาใน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๘	๑๘	๑๙	๕๕
จำนวนบุคลากรในสถานศึกษาทั้งหมด	๑๘	๑๘	๑๙	๕๕
ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ผลประเมิน (๐ ๑ ๒ ๓ ๔ หรือ ๕)	๕	๕	๕	๕

เอกสารอ้างอิง :

เอกสาร ๕.๖.๑ การจัดข้าราชการเข้ารับฟังบรรยายคุณธรรมจริยธรรม ปีการศึกษา ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘

เอกสาร ๕.๖.๒ การจัดข้าราชการเข้ารับการอบรมศีลธรรม ปีการศึกษา ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘

หมายเหตุ ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ตารางท้ายตัวบ่งชี้ที่ ๕.๖๑

ตารางสรุปผลการพัฒนาบุคลากรของ รร.สธ.ทร.๑ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘

ที่	รายชื่อบุคลากร	ตำแหน่ง/สังกัด	การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม			
			หัวข้อ	วตป.	จำนวน ชม.	สถานที่
๑	พล.ร.ต.ศุภย์ปิ่น โสมภีร์	ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๒	น.อ.ประวิณ จิตตินันท์	รอง ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๓	น.อ.รณชัย เทพวัลย์	รอง ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๔	น.อ.หญิง ฉัตรกมล สว่างเนตร	นายทหารบริหารงาน รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๕	น.อ.ธนสิน มะโนชัย	อนก.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๖	น.ท.ธันท์พิทักษ์ นานัง	ผอ.ก.บ.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๗	น.ท.หญิง จินตนันท์ ทวีศรี	ช่วยราชการ รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๘	น.ท.นาวาศึกดิ์ เอื้อทวีสัมพันธ์	ช่วยราชการ รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๙	ร.อ.หญิง สุพรรณ ทิพย์โส	ประจำ บก.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๑๐	ร.ต.สมชาย มีศรี	ประจำ กปค.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๑๑	ว่าที่ ร.ต.โกสิทธิ์ หงส์แก้ว	ประจำ กศข.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๑๒	พ.จ.อ.ปรีชาพล โอชาพงศ์	จหน.ธก.กปค.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๑๓	พ.จ.อ.เฉลิมชัย ชาลีวรรณ	จหน.ธก.กศข.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๑๔	พ.จ.อ.สุวิทย์ อยู่วงศ์อัน	ช่วยราชการ รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๑๕	พ.จ.อ.วิชญ์ เหมะธูลิน	จหน.ธก.บ.ก.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.
๑๖	พ.จ.อ.สุรเดช มารศรี	จหน.ธก.บ.ก.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส.ยศ.ทร.

๑๗	พ.จ.อ.สมเกียรติ แก้วเมือง	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๘	พ.จ.อ.จิรวัดน์ ศรีสวัสดิ์	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๙	จ.อ.ศรีณรงค์ ฐิตาจารย์	จนท.ธก.กศช.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
รวมอาจารย์และบุคลากรทั้งหมด ๑๙ นาย			รวมจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนา ๑๙ นาย			
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐						

ชื่อผู้บันทึกข้อมูล น.อ.ธนสิน มะโนชัย
ตำแหน่ง อนก.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.
๒๘ ก.ย.๕๙

ตารางสรุปผลการพัฒนาบุคลากรของ รร.สธ.ทร.๑ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘

ที่	รายชื่อบุคลากร	ตำแหน่ง/สังกัด	การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม			
			หัวข้อ	วคป.	จำนวน ชม.	สถานที่
๑	พล.ร.ต.สุพจน์ ภูระหงษ์	ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.	ฟังบรรยาย	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑	น.อ.รณชัย เทพวัลย์	รอง ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.	ฟังบรรยาย	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๒	น.อ.เอกอรรถ ศิลปาจารย์	นปก.ช่วยราชการ	ฟังบรรยาย	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๓	น.อ.ธนสิน มะโนชัย	อนก.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๔	น.ท.ธนพิทักษ์ นานัง	ผบก.บก.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๕	น.ท.หญิง จินตนันท์ ทวีศรี	ช่วยราชการ รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๖	ร.อ.หญิง สุพรรณ ทิพย์โส	ประจำ บก.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๗	ร.ต.สมชาย มีศรี	ประจำ กปค.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๘	ว่าที่ ร.ต.โกสิทธิ์ หงส์แก้ว	ประจำ กศช.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๙	พ.จ.อ.ปรีชาพล โอชาพงศ์	จนท.ธก.กปค.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๐	พ.จ.อ.เฉลิมชัย ชาลีวรรณ	จนท.ธก.กศช.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๑	พ.จ.อ.สุวิทย์ อยู่วงศ์อิน	ช่วยราชการ รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปี การศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.

๑๒	พ.จ.อ.เอกนัย พงษ์พานิช	จนท.ธก.บก.ร.ร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๓	พ.จ.อ.วิชณู เหมะจุลิน	จนท.ธก.บก.ร.ร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๔	พ.จ.อ.สมเกียรติ แก้วเมือง	จนท.ธก.บก.ร.ร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๕	พ.จ.อ.จิรวัดน์ ศรีสวัสดิ์	จนท.ธก.บก.ร.ร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๖	จ.อ.ศรีณรงค์ ฐิตาจารย์	จนท.ธก.กศข.ร.ร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๗	จ.อ.พัชรวิชัย ศรีประชาสวัสดิ์	จนท.ธก.กปค.ร.ร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๘	พล.ร.ต.สุพจน์ ภูระหงษ์	ผบ.ร.ร.สธ.ทร.ยศ.ทร.	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
รวมอาจารย์และบุคลากรทั้งหมด ๑๘ นาย			รวมจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนา ๑๘ นาย			
			คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			

ชื่อผู้บันทึกข้อมูล น.อ.ธนสิน มะโนชัย
ตำแหน่ง อนก.ร.ร.สธ.ทร.ยศ.ทร.
๒๘ ก.ย.๕๙

ตารางสรุปผลการพัฒนาบุคลากรของ ร.ร.สธ.ทร.๑ ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

ที่	รายชื่อบุคลากร	ตำแหน่ง/สังกัด	การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม			
			หัวข้อ	วุดป.	จำนวน ชม.	สถานที่
๑	พล.ร.ต.สุธีพงศ์ แก้วทับ	ผบ.ร.ร.สธ.ทร.ยศ.ทร.	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๒	น.อ.วิศาล ปิ่นท่วงกูร	รอง ผบ.ร.ร.สธ.ทร.ยศ.ทร.	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๓	น.อ.หญิง รัญญา แจ่มรักษา	นปก.ช่วยราชการ	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๔	น.อ.จตุพร นุชเกษม	อนก.ร.ร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๕	น.ท.อันทพิทักษ์ นานัง	ผก.บก.ร.ร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๖	น.ท.หญิง พัชรพันธ์ มาลสุทธิ	ประจำ บก.ร.ร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๗	น.ท.หญิง จินตนันท์ ทวีศรี	ช่วยราชการ ร.ร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๘	ร.อ.หญิง สุพรรณ ทิพย์โส	ประจำ บก.ร.ร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.

๙	พ.จ.อ.สมชาย มีศรี	ประจำ กปค.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๐	พ.จ.อ.ปรีชาพล โอชาพงศ์	จนท.ธก.กปค.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๑	พ.จ.อ.เฉลิมชัย ชาลีวรรณ	จนท.ธก.กคช.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๒	พ.จ.อ.สุวิทย์ อยู่วงศ์อิน	ช่วยราชการ รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๓	พ.จ.อ.วีระพงษ์ วงศ์มณี	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๔	พ.จ.อ.เอกฉนัย พงษ์พานิช	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๕	พ.จ.ท.สมเกียรติ แก้วเมือง	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๖	พ.จ.ท.จิรวัดน์ ศรีสวัสดิ์	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๗	จ.อ.ศรีณรงค์ ฐิตาจารย์	จนท.ธก.กคช.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
๑๘	จ.อ.พัชรวิษณุ ศรีประชาสวัสดิ์	จนท.ธก.กปค.รร.สธ.ทร.๑	ฟังบรรยาย/อบรมศีลธรรม	ระหว่างปีการศึกษา	๓	สรส. ยศ.ทร.
รวมอาจารย์และบุคลากรทั้งหมด ๑๘ นาย			รวมจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนา ๑๘ นาย			
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐						

ชื่อผู้บันทึกข้อมูล น.อ.ธนสิน มะโนชัย
ตำแหน่ง อนก.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.

๒๘ ก.ย.๕๙

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๗ การบริหารความเสี่ยง

เกณฑ์การพิจารณา : ข้อ

- (๑) มีการระบุและจัดอันดับความเสี่ยงภายใน/ภายนอก ทั้งเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ (ไม่น้อยกว่า ๓ ประเด็น)
- (๒) มีการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยง
- (๓) มีการประเมินโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและประเมินผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น
- (๔) มีการกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิด และลดความเสี่ยงให้น้อยลง
- (๕) มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

น้ำหนัก : ๕ คะแนน

สำหรับ	เกณฑ์ประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
สถานศึกษา	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ
ผวก.๑	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ
หมายเหตุ	ไม่มีผลการดำเนินงาน หรือต่ำกว่าระดับคะแนน ๑ ให้นับเป็น ๐				

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๕๙ รร.สธ.ทร.๑ ดำเนินการตามเกณฑ์พิจารณาได้ จำนวน ๕ ข้อ จากจำนวนทั้งหมด ๕ ข้อ ดังนี้

... (๑) มีการระบุและจัดอันดับความเสี่ยงภายใน/ภายนอก ทั้งเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ (ไม่น้อยกว่า ๓ ประเด็น)

รร.สธ.ทร.๑ ได้พิจารณาความเสี่ยงทั้งภายใน และภายนอกโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ผบ.รร.สธ.ทร.๑ ได้ทำการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารการศึกษา ซึ่งจะสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน โดยจะนำมาประมวล และวิเคราะห์เพื่อกำหนดนโยบาย และกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยง (เอกสารหมายเลข ๕.๗.๑)

การระบุความเสี่ยง (Risk Identification) เพื่อพิจารณาว่ามีเหตุการณ์อะไรที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์และภารกิจหลักขององค์กร พิจารณาโดยการศึกษาประมวลผลและสรุปข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงภายนอกองค์กรในทุกด้านที่อาจเกิดขึ้น ทำให้สามารถระบุความเสี่ยง แบ่งได้เป็น ๔ กรณี ดังนี้

๑. อุบัติเหตุจากการฝึก/ดูงาน

- อุบัติเหตุต่อพาหนะในการดูงาน เช่น พาหนะชำรุดระหว่างดูงาน
- อุบัติเหตุในสถานที่ฝึก เช่น สิ่งอันตรายในพื้นที่ต้องไม่มี
- อุบัติเหตุในขั้นตอนการฝึก เช่น ลำดับการฝึก/ขั้นตอนมีความเสี่ยงให้เกิดอุบัติเหตุ

๒. การเสียชีวิต/เจ็บป่วย

- การเสียชีวิตเนื่องจากสุขภาพในสถานศึกษา รร.สธ.ทร.
- การเจ็บป่วยจากโรคติดต่อ มีผู้ป่วยจำนวนมากใน รร.สธ.ทร.

๓. น้ำท่วม

- พื้นที่ศาลายาน้ำท่วมและถนนบรมราชชนนี น้ำท่วม ไม่สามารถสัญจรปกติได้

๔. การชุมนุมทางการเมือง

- มีการชุมนุมทางการเมืองจนไม่สามารถ ทำการเรียน – การสอนได้ปกติที่ ยศ.ทร.ได้สะดวก

... (๒) มีการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยง (เอกสารหมายเลข ๕.๗.๑)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ รร.สธ.ทร.ฯ ได้จัดประชุมกำหนดกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนและกลยุทธ์ต่อความเสี่ยงต่อไป โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงแยกตามเหตุการณ์ดังนี้

- กรณีอุบัติเหตุจากการฝึก/ดูงาน เพื่อลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุ
- กรณีการเสียชีวิต/เจ็บป่วย เพื่อลดความเสี่ยงจากการเสียชีวิต และเจ็บป่วย
- กรณีน้ำท่วม เพื่อลดผลกระทบในการปิดเรียนเนื่องจากน้ำท่วม นทน.ไม่สามารถเดินทางมาเรียนได้
- กรณีการชุมนุมทางการเมือง เพื่อดำรงความต่อเนื่องในการเรียน – การสอนสำหรับหลักสูตร

รร.สธ.ทร. และหลักสูตร อส. ซึ่งเป็นหลักสูตรหลักของ ทร. ในส่วนที่ รร.สธ.ทร.ยศ.ทร. รับผิดชอบ โดยใช้ พท.สัตหีบ เป็นสถานศึกษา ในกรณีเกิดการชุมนุมทางการเมืองจนไม่สามารถใช้ พท.ศาลายาสำหรับการเรียน – การสอน ได้

... (๓) มีการประเมินโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและประเมินผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น (เอกสารหมายเลข ๕.๗.๑)

รร.สธ.ทร.ฯ ประเมินโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และประเมินผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ดังนี้

๑. อุบัติเหตุจากการฝึก/ดูงาน

- อุบัติเหตุต่อพาหนะในการดูงาน ด้วยสภาพการจราจร/ถนนในประเทศไทยมีจุดล่อแหลมหลายจุด มีผลกระทบในระดับสูง ความเสี่ยงระดับสูง

- อุบัติเหตุในสถานที่ฝึก ด้วยสถานที่ฝึก/ศึกษา มีการใช้ประจำ โดยมีเจ้าหน้าที่ประจำดูแลรักษา มีผลกระทบในระดับต่ำ ความเสี่ยงระดับต่ำ

- อุบัติเหตุในขั้นตอนการฝึก ด้วยมีการปรับแผนทุกปี และฝึกไม่เข้มข้นจึงทำให้มีผลกระทบในระดับต่ำ ความเสี่ยงระดับต่ำ

๒. การเสียชีวิต/เจ็บป่วย

- การเสียชีวิตเนื่องจากสุขภาพในสถานศึกษา มีความเสี่ยงอาจเกิดมิได้ เนื่องจากช่วงอายุของ นทน.อยู่ในระหว่าง ๓๐ – ๔๐ ปี สภาพร่างกายมีการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ มีการตรวจสุขภาพประจำปี และการทดสอบร่างกายประจำปี ๓ ครั้ง/ปี มีผลกระทบในระดับปานกลาง ความเสี่ยงระดับปานกลาง

- การเจ็บป่วยจากโรคติดต่อ มีผู้ป่วยจำนวนมากใน รร.สธ.ทร. โอกาสเกิดได้มีระดับต่ำ เนื่องจากช่วงอายุ สภาพร่างกาย การออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ มีการตรวจสุขภาพประจำปี การประกอบอาหารสะอาดถูกสุขอนามัย สภาพอากาศในห้องเรียน มีการหมุนเวียน ทำความสะอาดตามวงรอบของการซ่อมบำรุง ห้องเรียนสะอาด ระบายร้อย ผลกระทบในระดับต่ำ ความเสี่ยงระดับต่ำ

๓. น้ำท่วม

- เนื่องจากถนนที่เดินทางเข้ามา รร.สธ.ทร. เป็นพื้นที่ต่ำ มีเหตุน้ำท่วมในฤดูฝนน้ำหลากมาแล้วหลายครั้ง โอกาสเกิดขึ้นได้ปานกลาง ปัจจัยเกิดจากภายนอกไม่สามารถควบคุมได้ ระยะเวลา ๑ สัปดาห์ มีผลกระทบ ระดับปานกลาง ความเสี่ยง ระดับปานกลาง

๔. การชุมนุมทางการเมือง

- มีผลกระทบในระดับปานกลาง เนื่องจาก นทน.สามารถเดินทางได้หลายเส้นทางและบางส่วนพักที่ ยศ.ทร. ความเสี่ยงระดับปานกลาง

... (๔) มีการกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิด และลดความเสี่ยงให้น้อยลง (เอกสารหมายเลข ๕.๗.๑)

๑. อุบัติเหตุจากการฝึก/ดูงาน

- ใช้พาหนะจากหน่วยงานราชการ ขส.ทร. ซึ่งซ่อมบำรุง ตรวจสอบสภาพยานพาหนะก่อนใช้เป็นประจำ มีการควบคุมความเร็วในการเดินทาง และพลขับต้องขับติดต่อกันไม่เกิน ๒ ชม. โดยจัดให้มีพลขับสำรอง เพื่อให้พักผ่อนได้เพียงพอ อีกทั้งจัดพาหนะสำรอง/อะไหล่สำรอง/ช่างประจำรถ ด้วย

- ทำการตรวจสอบสถานที่ฝึกก่อนการฝึก (การซ่อมบำรุงตามระยะเวลา มีเครื่องมือช่วยชีวิตปฐมพยาบาลประจำสถานที่ มีหมายเลขติดต่อสถานพยาบาลที่ใกล้ที่สุด มีการกำหนดสถานที่ฝึกสำรองไว้)

- ทบทวนขั้นตอนก่อนการฝึก และมีการฝึกทดสอบก่อน ๑ รอบ โดยเลือกช่วงเวลาที่เหมาะสม ไม่ร้อน/ไม่มืดไป โดยมีคู่มือการฝึกที่ชัดเจน มีข้อระมัดระวังติดในพื้นที่ฝึกและอบรมก่อนฝึก กำหนดให้มีเครื่องมือปฐมพยาบาลประจำพื้นที่ฝึก

๒. การเสียชีวิต/เจ็บป่วย

- กวดขัน ทดสอบร่างกาย ตรวจสอบสุขภาพ อบรมชี้แจงตามระยะเวลา ให้ผู้ที่มีความเสี่ยงในโรคสำคัญ ได้รับการรักษาและปรับการดำรงชีวิตเพื่อให้สุขภาพดีขึ้น มีเครื่องมือช่วยชีวิต อุปกรณ์ปฐมพยาบาลประจำ รร.สธ.ท. มีหมายเลขติดต่อสถานพยาบาลที่ใกล้ที่สุด ชักซ้อม แผนการเคลื่อนย้าย เผชิญเหตุร่วมกับห้องพยาบาลประจำอาคาร สรส. และการสวัสดิการที่มีให้กับ นทน.

- ตรวจสอบสถานที่เรียนให้สะอาดเรียบร้อยปราศจากสิ่งเสี่ยงจากการเกิดโรค มีน้ำยาทำความสะอาดมือ หน้ากากอนามัย และคู่มือรักษาโรคติดต่อสำคัญ ประจำห้องเรียน มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีโดยเคร่งครัด คัดแยกผู้ป่วยที่สงสัยในห้องเรียน มีการใช้สเปรย์ ปรับอากาศฆ่าเชื้อโรค และการสวัสดิการผู้เจ็บป่วย

๓. น้ำท่วม

- ติดตามข่าวสภาพอากาศ รายงานระดับน้ำแจ้งเตือน จัดตารางสอนให้มีชั่วโมงเต็มในช่วงเปิดการศึกษา (สำรองเวลาไว้เพื่อเปิดสอนในช่วงน้ำหลาก) จัดห้องเรียนสำรองที่ รร.นร. หรือ หอประชุมกองทัพเรือ เตรียมระบบการเรียน/บรรยายทางไกล บันทึกเทปผ่าน Youtube ในวิชาที่มีใช้ความลับ จัดการเรียนเสริมในช่วงหน้าร้อน/หลังน้ำฝน จัดการเรียนเป็นกลุ่มย่อยเพื่อกระจายความเสี่ยง ณ สถานที่ของ ทร. ในพื้นที่น้ำไม่ท่วม จัดการเรียนโดยใช้ข่ายในการเชื่อมการสอนในท้องที่ห่างไกล ทำแผนการสอนเลือกวิชา และ อจ. ที่ไม่กระทบต่อน้ำท่วม

๔. การชุมนุมทางการเมือง

- จัด น.ประสานงาน ฝ้าติดตามสถานการณ์ กับศูนย์ติดตามสถานการณ์ที่ ยศ.ท.จัดตั้ง เตรียมการย้ายสถานที่ทำการ โดยสำรองข้อมูลที่จำเป็น ตรวจสอบอุปกรณ์ที่ต้องนำไป ตรวจสอบความต้องการยานพาหนะ และจัดเตรียมเอกสารสำคัญ ประสานรายละเอียดความต้องการสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องใช้ กับ รร.ชุมพลฯ ประสานในเรื่องที่พักของ จนท. และ นทน. ๒๓๐ นาย กับ กร./ฐท.สส. จัดทำแผนการจัดบรรจุทุก กำหนดเส้นทาง เบิกยืมค่าใช้จ่าย โดยดำรงการสื่อสารกับศูนย์ฯ ที่ศาลายา ทั้งนี้ จัดให้มี ขรก.ใน บก.รร.สธ.ท.ฯ อยู่ฝ้าติดตามสถานการณ์ที่ศาลายา/พท.กทม.

... (๕) มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

รร.สธ.ท. ใช้แผนบริหารความเสี่ยงในการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และสำรวจปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ ความพึงพอใจ ของ นทน. เพื่อนำไปทบทวนแผนในการกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิด และลดความเสี่ยง ก่อนนำแผนไปปฏิบัติ (เอกสารหมายเลข ๕.๗.๑)

จึงให้ผลประเมินตัวบ่งชี้ที่ ๕.๗๑ เท่ากับ ๕ คะแนน

ผลสรุป

ข้อมูล	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙
จำนวนเกณฑ์พิจารณาทั้งหมด (ข้อ)	-	-	๕ ข้อ
จำนวนเกณฑ์พิจารณาที่สามารถปฏิบัติได้ (ข้อ) โดยระบุข้อที่ดำเนินการได้	-	-	๕ ข้อ (มี ๕ ข้อ)
ผลประเมิน (๐ ๑ ๒ ๓ ๔ หรือ ๕)	-	-	๕

เอกสารอ้างอิง :

เอกสาร ๕.๗.๑ แผนการบริหารความเสี่ยง รร.สธ.ท.ยศ.ท.

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๘ ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในสถานศึกษา ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ อย่างน้อย ๑๐ ชั่วโมง/ปี/คน ต่อจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในสถานศึกษาทั้งหมด

น้ำหนัก : ๑ คะแนน

สำหรับ	เกณฑ์ประเมิน				
	๑	๒	๓	๔	๕
สถานศึกษา	๑ - ๙.๙๙	๑๐ - ๑๙.๙๙	๒๐ - ๒๙.๙๙	๓๐ - ๓๙.๙๙	≥ ๔๐
ผนวก.๑	๑ - ๙.๙๙	๑๐ - ๑๙.๙๙	๒๐ - ๒๙.๙๙	๓๐ - ๓๙.๙๙	≥ ๔๐
หมายเหตุ	ไม่มีผลการดำเนินงาน หรือต่ำกว่าระดับคะแนน ๑ ให้นับเป็น ๐				

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา ๒๕๕๙ รร.สธ.ทร.๑ มีบุคลากรสายสนับสนุนในสถานศึกษา ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ (≥ ๑๐ ชั่วโมง/ปี/คน) จำนวน ๒๓ นาย จากจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในสถานศึกษาทั้งหมด ๒๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารหมายเลข ๕.๘.๑) รายละเอียดตามตารางท้ายตัวบ่งชี้ที่ ๕.๘๑

และตลอดปีการศึกษา ๒๕๕๗ ถึง ๒๕๕๙ รร.สธ.ทร.๑ มีบุคลากรสายสนับสนุนในสถานศึกษา ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ (≥ ๑๐ ชั่วโมง/ปี/คน) รวม ๓ ปี จำนวน ๔๓ นาย จากจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในสถานศึกษาทั้งหมด ๔๓ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามตารางท้ายตัวบ่งชี้ที่ ๕.๘๑

จึงให้ผลประเมินตัวบ่งชี้ที่ ๕.๘๑ เท่ากับ ๕ คะแนน

ผลสรุป

ข้อมูล	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	รวม ๓ ปี
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในสถานศึกษา ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ (≥ ๑๐ ชั่วโมง/ปี/คน)	๑๐	๑๐	๒๓	๔๓
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในสถานศึกษาทั้งหมด	๑๐	๑๐	๒๓	๔๓
ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ผลประเมิน (๐ ๑ ๒ ๓ ๔ หรือ ๕)	-	-	๕	๕

เอกสารอ้างอิง :

เอกสาร ๕.๘.๑ การจัดข้าราชการเข้าร่วมการฟังบรรยายพิเศษ การพัฒนาความรู้ และการชมนิทรรศการประจำปี งป.๕๙

หมายเหตุ ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ตารางท้ายตัวบ่งชี้ที่ ๕.๘๑

ตารางสรุปผลการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์บุคลากรสายสนับสนุนของ รร.สธ.ทร.๑
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙

ที่	รายชื่อบุคลากร	ตำแหน่ง/สังกัด	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์							
			หัวข้อ/หลักสูตร การพัฒนาฯ	วคป.	จำนวน ชม.	สถานที่	สรุปการพัฒนา ≥ ๑๐ ชม.			
๑	พล.ร.ต.ศุภชัย ปิ่นโต	ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.	- ขรก.ทั้ง ๒๓ นาย พึ่งการจัดบรรยายพิเศษตามแผนการจัดบรรยายพิเศษของฝ่ายวิชาการฯ ประจำปี ๕๙	ระหว่างปีการศึกษา	๑๘	- ยศ.ทร.	ข้าราชการ รร.สธ.ทร.๑ ทั้ง ๒๓ นาย ได้รับการพัฒนา ≥ ๑๐ ชม.			
๒	น.อ.ประวิณ จิตตินันท์	รอง ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.								
๓	น.อ.รณชัย เทพวัลย์	รอง ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.								
๔	น.อ.อุดมเดช ล้อมอิม	ผอ.กปค.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.								
๕	น.อ.เกียรติก้อง ปานทอง	ผอ.กศษ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.								
๖	น.อ.ชัยยุทธ คลังเงิน	รอง ผอ.กศษ.รร.สธ.ทร.๑								
๗	น.อ.สิทธา ถนัดคำ	รอง ผอ.กปค.รร.สธ.ทร.๑								
๘	น.อ.หญิง ฉัตรกมล สว่างเนตร	นายทหารบริหารงาน รร.สธ.ทร.๑								
๙	น.อ.หญิง อรัญญา ศรีชัย	นายทหารสถิติและวิจัย รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.๑								
๑๐	น.อ.ธนสิน มะโนชัย	อนก.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.								
๑๑	น.ท.หญิง ชลธิชา มิ่งเมือง	ประจำ กปค.รร.สธ.ทร.๑								
๑๒	น.ท.อภิวัฒน์ นวลรัตนตระกูล	ประจำ กศษ.รร.สธ.ทร.๑								
๑๓	น.ท.หญิง จินตนันท์ ทวีศรี	ช่วยราชการ รร.สธ.ทร.๑	- การฟังบรรยายสรุปด้านวิชาการระหว่างไปดูงานหลักสูตร สธ.ทร. ๗๗ และ อส.๔๙ ทั้งใน กทม. และต่างจังหวัด	ระหว่างปีการศึกษา	๑๘	- ตามบันทึกขออนุมัติไปราชการดูกิจการและศึกษาภูมิประเทศ ทั้งใน กทม. และต่างจังหวัด				
๑๔	ร.อ.หญิง สุพรรณ ทิพย์ไส	ประจำ บก.รร.สธ.ทร.๑								
๑๕	ร.ท.สมชาย มีศรี	ประจำ กปค.รร.สธ.ทร.๑								
๑๖	ว่าที่ ร.ต.โกสิทธิ์ หงส์แก้ว	ประจำ กศษ.รร.สธ.ทร.๑								
๑๗	พ.จ.อ.หญิง วีรวรรณ กิจบำรุง	ฝธก.บก.รร.สธ.ทร.๑								
๑๘	พ.จ.อ.สุวิทย์ อยู่วงศ์อัน	ช่วยราชการ รร.สธ.ทร.๑								
๑๙	พ.จ.อ.ปรีชาพล โอชาพงศ์	จนท.ธก.กปค.รร.สธ.ทร.๑								
๒๐	พ.จ.อ.สุรเดช มารศรี	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑								
๒๑	พ.จ.อ.สมเกียรติ แก้วเมือง	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑								
๒๒	พ.จ.อ.จิรวัดน์ ศรีสวัสดิ์	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑								
๒๓	จ.อ.ศรีณรงค์ ฐิตาจารย์	จนท.ธก.กศษ.รร.สธ.ทร.๑								
รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒๓ นาย							รวมจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ≥ ๑๐ ชม			๒๓ นาย
							คิดเป็นร้อยละ			๑๐๐

ชื่อผู้บันทึกข้อมูล น.อ.ธนสิน มะโนชัย
ตำแหน่ง อนก.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.

๒๘ ก.ย.๕๙

ตารางสรุปผลการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์บุคลากรสายสนับสนุนของ รร.สธ.ทร.๑
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘

ที่	รายชื่อบุคลากร	ตำแหน่ง/สังกัด	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์				
			หัวข้อ/หลักสูตร การพัฒนาฯ	วคป.	จำนวน ชม.	สถานที่	สรุปการพัฒนา ≥ ๑๐ ชม.
๑	พล.ร.ต.สุพจน์ ภูระหงษ์	ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.	- ชรก.ทั้ง ๑๘ นาย พังการจัด บรรยายพิเศษ ตามแผนการจัด บรรยายพิเศษ ของฝ่ายวิชาการ ฯ ประจำปี ป. ๕๘	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๑๘	- ยศ.ทร.	ข้าราชการ รร.สธ.ทร.๑ ทั้ง ๑๘ นาย ได้รับ การพัฒนา ≥ ๑๐ ชม.
๒	น.อ.ธณชัย เทพวัลย์	รอง ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.					
๓	น.อ.เอกอรรถ ศิลปาจารย์	นปก.ช่วยราชการ					
๔	น.อ.ธนสิน มะโนชัย	อนก.รร.สธ.ทร.๑					
๕	น.ท.ธันพิทักษ์ นานัง	ผชก.บก.รร.สธ.ทร.๑					
๖	น.ท.หญิง จินตนันท์ ทวีศรี	ช่วยราชการ รร.สธ.ทร.๑					
๗	ร.อ.หญิง สุพรรณ ทิพย์โส	ประจำ บก.รร.สธ.ทร.๑					
๘	ร.ต.สมชาย มีศรี	ประจำ กปค.รร.สธ.ทร.๑	- การฟังบรรยาย สรุปด้านวิชาการ ระหว่างไปดูงาน หลักสูตร สธ.ทร. ๗๖ และ อส.๔๘ ทั้งใน กทม. และ ต่างจังหวัด	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๑๘	- ตาม บันทึกขอ อนุมัติไป ราชการดู กิจการและ ศึกษาภูมิ ประเทศ ทั้ง ใน กทม. และ ต่างจังหวัด	
๙	ว่าที่ ร.ต.โกสิทธิ์ หงส์แก้ว	ประจำ กศษ.รร.สธ.ทร.๑					
๑๐	พ.จ.อ.ปรีชาพล โอชาพงศ์	จนท.ชก.กปค.รร.สธ.ทร.๑					
๑๑	พ.จ.อ.เฉลิมชัย ชาลีวรรณ	จนท.ชก.กศษ.รร.สธ.ทร.๑					
๑๒	พ.จ.อ.สุวิทย์ อยู่วงศ์อ้น	ช่วยราชการ รร.สธ.ทร.๑					
๑๓	พ.จ.อ.เอกดนัย พงษ์พานิช	จนท.ชก.บก.รร.สธ.ทร.๑					
๑๔	พ.จ.อ.วิชญ์ เหมะจุลิน	จนท.ชก.บก.รร.สธ.ทร.๑					
๑๕	พ.จ.อ.สมเกียรติ แก้วเมือง	จนท.ชก.บก.รร.สธ.ทร.๑					
๑๖	พ.จ.อ.จิรวัดน์ ศรีสวัสดิ์	จนท.ชก.บก.รร.สธ.ทร.๑					
๑๗	จ.อ.ศรีณรงค์ ลูตาจารย์	จนท.ชก.กศษ.รร.สธ.ทร.๑					
๑๘	จ.อ.พัชรวิษณุ ศรีประชาสวัสดิ์	จนท.ชก.กปค.รร.สธ.ทร.๑					
รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๘ นาย			รวมจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ≥ ๑๐ ชม			๑๘ นาย	
			คิดเป็นร้อยละ			๑๐๐	

ชื่อผู้บันทึกข้อมูล น.อ.ธนสิน มะโนชัย
ตำแหน่ง อนก.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.
๒๘ ก.ย.๕๘

ตารางสรุปผลการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์บุคลากรสายสนับสนุนของ รร.สธ.ทร.๑
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

ที่	รายชื่อบุคลากร	ตำแหน่ง/สังกัด	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์				
			หัวข้อ/หลักสูตร การพัฒนาฯ	วคป.	จำนวน ชม.	สถานที่	สรุปการพัฒนา ≥ ๑๐ ชม.
๑	พล.ร.ต.สุธีพงศ์ แก้วทับ	ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.	- ชรก.ทั้ง ๑๘ นาย พังการจัด บรรยายพิเศษ ตามแผนการจัด บรรยายพิเศษ ของฝ่ายวิชาการ ฯ ประจำปีป. ๕๗	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๑๘	- ยศ.ทร.	ข้าราชการ รร.สธ.ทร.๑ ทั้ง ๑๘ นาย ได้รับ การพัฒนา ≥ ๑๐ ชม.
๒	น.อ.วิศาล ปิ่นท้วงกูร	รอง ผบ.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.					
๓	น.อ.หญิง รัญญา แจ้งรักษา	นปก.ช่วยราชการ					
๔	น.อ.จตุพร นุชเกษม	อนก.รร.สธ.ทร.๑					
๕	น.ท.ธันท์พิทักษ์ นานัง	ฝธก.บก.รร.สธ.ทร.๑					
๖	น.ท.หญิง พัชรพันธ์ มาลสุทธิ์	ประจำ บก.รร.สธ.ทร.๑					
๗	น.ท.หญิง จินตนันท์ ทวีศรี	ช่วยราชการ รร.สธ.ทร.๑					
๘	ร.อ.หญิง สุพรรณ ทิพย์โส	ประจำ บก.รร.สธ.ทร.๑	- การฟังบรรยาย สรุปด้านวิชาการ ระหว่างไปดูงาน หลักสูตร สธ.ทร. ๗๕ และ อส.๔๗ ทั้งใน กทม. และ ต่างจังหวัด	ระหว่าง ปีการ ศึกษา	๑๘	- ตาม บันทึกขอ อนุมัติไป ราชการคู กิจกรรมและ ศึกษาภูมิ ประเทศ ทั้ง ใน กทม. และ ต่างจังหวัด	
๙	พ.จ.อ.สมชาย มีศรี	ประจำ กปค.รร.สธ.ทร.๑					
๑๐	พ.จ.อ.ปรีชาพล โอชาพงศ์	จนท.ธก.กปค.รร.สธ.ทร.๑					
๑๑	พ.จ.อ.เฉลิมชัย ชาลีวรรณ	จนท.ธก.กคช.รร.สธ.ทร.๑					
๑๒	พ.จ.อ.สุวิทย์ อยู่วงศ์อัน	ช่วยราชการ รร.สธ.ทร.๑					
๑๓	พ.จ.อ.วีระพงษ์ วงศ์มณี	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑					
๑๔	พ.จ.อ.เอกดนัย พงษ์พานิช	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑					
๑๕	พ.จ.ท.สมเกียรติ แก้วเมือง	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑					
๑๖	พ.จ.ท.จิรวัดน์ ศรีสวัสดิ์	จนท.ธก.บก.รร.สธ.ทร.๑					
๑๗	จ.อ.ศรีณรงค์ ฐิตาจารย์	จนท.ธก.กคช.รร.สธ.ทร.๑					
๑๘	จ.อ.พัชรวิษณุ ศรีประชาสวัสดิ์	จนท.ธก.กปค.รร.สธ.ทร.๑					
รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๘ นาย			รวมจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ≥ ๑๐ ชม				๑๘ นาย
			คิดเป็นร้อยละ				๑๐๐

ชื่อผู้บันทึกข้อมูล น.อ.ธนสิน มะโนชัย
ตำแหน่ง อนก.รร.สธ.ทร.ยศ.ทร.

๒๘ ก.ย.๕๗

ตารางสรุปผลการประเมินในมาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน

ตัวบ่งชี้	น้ำหนัก (A)	ผลประเมิน			ผลเฉลี่ย ๓ ปี	ระดับ คะแนน (B)	ผลคูณ ของ (A) * (B)
		ปี ๕๗	ปี ๕๘	ปี ๕๙			
๕.๑ สถานศึกษามีการกำหนดแผนในการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ยศ.ทร. และนโยบายด้านการศึกษาของ ทร.	๓	-	-	๕ ใน ๕ ข้อ	๕	๕	๑๕
๕.๒ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา	๓	๔.๖๗	๔.๘๘	๔.๕๐	๔.๖๘	๕	๑๕
๕.๓ การปฏิบัติตามหน้าที่ของสภาสถาบัน/สภาการศึกษา		----- วันการประเมิน -----					
๕.๔ ศักยภาพของข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ และการเรียนการสอน	๒	-	-	๕ ใน ๕ ข้อ	-	๕	๑๐
๕.๕ ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นอาจารย์หลักสูตรของสถานศึกษา และนายทหารปกครองของสถานศึกษา ที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ (≥ ๓๐ ชม./ปี/คน) ต่อจำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นอาจารย์หลักสูตรของสถานศึกษา และนายทหารปกครองของสถานศึกษาทั้งหมด	๓	๕	๕	๕	๕	๕	๑๕
๕.๖ ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสถานศึกษาที่ได้รับการพัฒนาในด้านคุณธรรม จริยธรรม ในแต่ละปี ต่อจำนวนบุคลากรในสถานศึกษาทั้งหมด	๑	๕	๕	๕	๕	๕	๕
๕.๗ การบริหารความเสี่ยง	๕			๕ ใน ๕ ข้อ		๕	๒๕
๕.๘ ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในสถานศึกษา ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ อย่างน้อย ๑๐ ชม./ปี/คน ต่อจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนในสถานศึกษาทั้งหมด	๑	-	-	๑๐๐	-	๕	๕
รวม	๑๘						๙๐
ผลประเมิน ม.๕							๕
ระดับคุณภาพ							ดีมาก

จุดเด่นของมาตรฐานที่ ๕ฯ

๑. เน้นเรื่องการวางแผน และการปฏิบัติงานตามนโยบาย
๒. เน้นเรื่องการบริหารจัดการองค์กร และการพัฒนาบุคลากร

จุดที่ควรพัฒนาของมาตรฐานที่ ๕ฯ

๑.
๒.

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาของมาตรฐานที่ ๕ฯ

๑.
๒.